



Министерство образования и науки Хабаровского края
краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«ХАБАРОВСКИЙ АВТОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ»
(КГБ ПОУ ХАДТ)

Наименование документа: Положение о портфолио индивидуальных
достижений педагогических работников
Условное обозначение:

Редакция №1
Изменение №0

Лист 1
из 7

Экз. №

РАССМОТРЕНО
на заседании Педагогического Совета
протокол № 04 от 18.04 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБ ПОУ ХАДТ
П.Е.Мысин

06 2018 г. № 162

ПОЛОЖЕНИЕ о портфолио индивидуальных достижений педагогических работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский автодорожный техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о портфолио индивидуальных достижений педагогических работников (далее - Положение) регулирует требования к портфолио педагогических работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский автодорожный техникум» (далее - техникум) как способ фиксации и предъявления различных материалов, документов и иных свидетельств достижений в педагогической деятельности работника.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.48) (ред. от 07.03.2018);
- иными нормативными правовыми актами действующего законодательства Российской Федерации и Хабаровского края;
- Уставом КГБ ПОУ ХАДТ.

1.3. Портфолио включает в себя материалы, свидетельствующие об индивидуальных достижениях педагогических работников в межаттестационный, годовой, полугодовой периоды деятельности.

1.4. Портфолио - это многофункциональный инструмент, как внешней оценки, так и самооценки индивидуальных достижений педагогических работников техникума, позволяющий фиксировать, оценивать, обоснованно прогнозировать и реализовывать индивидуальный образовательный маршрут повышения уровня профессиональной компетентности преподавателя.

1.5. Задачи ведения портфолио:

- основание для аттестации педагогических работников техникума;
- основание для назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам при введении новой системы оплаты труда.

1.6. Функции портфолио:

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ» (КГБ ПОУ ХАДТ)		
	Наименование документа: Положение о портфолио индивидуальных достижений педагогических работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 2 из 7 Экз. №

- демонстрационная - презентация достижений профессиональной культуры педагогических работников;
- оценочно-стимулирующая - выявление результативности деятельности и уровня профессиональной компетентности;
- рефлексивная - мониторинг личностного развития педагогических работников.

1.7. Настоящее Положение принимается решением Педагогического Совета, согласовывается с председателем профсоюзной организации и утверждается директором техникума.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Педагогическим Советом учреждения, согласовывается с председателем профсоюзной организации и утверждаются директором техникума.

1.9. Срок данного положения не ограничен, ежегодно пролонгируется. Данное положение действует до принятия нового.

2. Структура и содержание разделов портфолио

2.1. В портфолио педагогических работников техникума включаются материалы за время прошедшее с момента прошлой аттестации.

2.2. Портфолио педагогических работников техникума включает следующие разделы (содержание каждого раздела отражено в приложении):

Раздел 1 «Визитная карточка преподавателя».

В разделе «Визитная карточка преподавателя» преподаватель представляет сведения о профессиональном статусе, стаже работы, образовании, личные данные. Эти сведения преподавателю помогает формировать заместитель директора по УР.

Раздел 2 «Документы».

«Папка документы» наполняется сертификатами об участии в конференциях, круглых столах, профессиональных и творческих конкурсах, документированными подтверждениями прохождения курсов повышения квалификации, прохождения стажировок, дипломы о профессиональной переподготовке или дополнительном профессиональном образовании, грамоты за успешную реализацию профессионально - педагогической или общественной деятельности. Материалы этой части Портфолио могут достоверно подтвердить уровень профессионализма и компетентности специалиста, а также уровень его притязаний, официальный статус.

Раздел 3 «Методическая деятельность преподавателя».

«Методическая деятельность преподавателя» включает в себя следующие материалы: планы воспитательно - образовательной работы со студентами, доклады, сообщения на методических и педагогических советах, публикации, описание опыта работы, иллюстрации и самоанализ развивающей среды,



Министерство образования и науки Хабаровского края
краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«ХАБАРОВСКИЙ АВТОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ»
(КГБ ПОУ ХАДТ)

Наименование документа: **Положение о портфолио индивидуальных достижений педагогических работников**
Условное обозначение:

Редакция №1
Изменение №0

Лист 3
из 7

Экз. №

конспекты открытых занятий, перечень разработанных дидактических и методических пособий, тексты проектов разной направленности, системы конспекты занятий или других форм организации работы со студентами, самоотчет о результатах работы за учебный год, видеозаписи разных форм работы со студентами, родителями, коллегами, результаты анкетирования и отзывы родителей и др. Данный материал служит в качестве иллюстраций и подтверждения профессиональных достижений, позволяет преподавателю создавать личный банк разнообразных по характеру и значимости творческих и методических материалов. В ходе работы над содержательным наполнением этого раздела Портфолио, преподаватель имеет возможность совершенствования ряда педагогических умений: аналитических, прогностических, рефлексивных, и др.

Раздел 4 «Педагогическая копилка преподавателя».

«Педагогическая копилка преподавателя» включает в себя:

- конспекты уроков и технологические карты по ФГОС, которые являются замечательным подспорьем при проведении занятий в техникуме;
- авторские тесты и задания контрольных и проверочных работ, для эффективного контроля успеваемости обучающихся;
- практические и лабораторные работы для наглядного обучения;
- рабочие программы и поурочные планы, являющиеся неотъемлемой частью работы любого преподавателя;
- дидактические материалы в виде схем, рисунков, диаграмм, таблиц, слайдов, презентаций, раздаточных материалов, которые приносят разнообразие в образовательный процесс и помогают в усвоении материала;
- материалы и авторские методики подготовки обучающихся к предметным олимпиадам, конкурсам и соревнованиям различного масштаба, а также сами олимпиадные задания по различным предметам;
- всевозможные программы и материалы по эффективной подготовке обучающихся к сдаче централизованных экзаменов, таких как ЕГЭ и ОГЭ (ГИА);
- материалы для проведения внеурочной деятельности: всевозможные сценарии техникумовских мероприятий, праздников, соревнований, КВНов, общих собраний студентов и родителей;

Раздел 5 «Достижения преподавателя».

«Папка достижения преподавателя» включает сертификаты об участии преподавателя в различных конкурсах, спортивных мероприятиях, олимпиадах, количественные и качественно проработанные данные диагностики продвижения студентов в системе образовательного процесса, продукты творчества студентов, сертификаты участия студентов и педагога в проектах разного уровня и направленности. Материалы этого раздела Портфолио могут опосредованно



Министерство образования и науки Хабаровского края
краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«ХАБАРОВСКИЙ АВТОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ»
(КГБ ПОУ ХАДТ)

Наименование документа: **Положение о портфолио индивидуальных достижений педагогических работников**
Условное обозначение:

Редакция №1
Изменение №0

Лист 4
из 7
Экз. №

свидетельствовать о качестве, уровне, содержании профессионально-педагогической деятельности преподавателя, служить иллюстрацией его профессионального творчества, активности, компетентности.

Раздел 6 «Поощрения, награды, отзывы».

«Поощрения, награды, отзывы» включает в себя внешние и внутренние отзывы, благодарственные письма, официальные отзывы о внедрении авторских технологий, анкеты родителей и т.п. Данные документы являются разнообразными и объективными формами оценки результативности деятельности преподавателя и могут стимулировать его к дальнейшему профессиональному росту.

Раздел 7 «Общественная деятельность преподавателя».

«Общественная деятельность преподавателя» включает достижения, участие в городских, республиканских, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах и комиссиях, в общественной деятельности техникума.

В данный раздел могут быть помещены материалы, свидетельствующие о результативности общественной деятельности преподавателя (педагогического работника): свидетельства о наградах, грамоты, благодарности, отзывы руководства, коллег по работе, студентов их родителей (законных представителей) и другое.

3. Оформление портфолио

3.1. Портфолио педагогических работников оформляется в печатном варианте в виде папки-накопителя с файлами. Каждый материал, включенный в портфолио, датируется.

3.2. К портфолио можно прилагать материал в электронном виде (мультимедийные презентации, фото и видеозаписи и др.).


3.3. При оформлении портфолио педагогических работников техникума необходимо соблюдать следующие требования:

- систематичность и регулярность само мониторинга;
- достоверность;
- объективность;
- аналитичность, нацеленность преподавателя на повышение уровня профессионализма и достижение более высоких результатов;
- аккуратность и эстетичность оформления.

4. Предназначение портфолио

4.1. Портфолио предназначается для:

- самооценки и стимулирования профессионального роста и деятельности преподавателей техникума;

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ» (КГБ ПОУ ХАДТ)		
	Наименование документа: Положение о портфолио индивидуальных достижений педагогических работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 5 из 7 Экз. №

- оценивания квалификационного уровня и качества профессиональной деятельности (во время аттестации, определения размеров стимулирующих надбавок и поощрительных выплат и пр.).

5. Основные подходы к разработке и ведению Портфолио

5.1. Компетентностный подход (оценка по результатам реализации преподавателей основных профессиональных функций и компетенций);

5.2. Деятельностный подход (оценка по выполнению основных видов деятельности: воспитательно-образовательной, конструктивной и оценочной, здоровьесберегающей и здоровьесформирующей, учебно-методической, инновационной, социально-педагогической);

5.3. Системный подход (оценка уровня совокупности профессиональных достижений: структурный анализ, способствующий выявлению системообразующих связей и отношений, определению внутренней организации Портфолио преподавателя; функциональный анализ, позволяющий раскрыть функции Портфолио в целом и отдельных его компонентов).

6. Основные принципы формирования и ведения Портфолио

6.1. Принцип непрерывности (постоянное систематичное и последовательное пополнение Портфолио);

6.2. Принцип диагностико - прогностической направленности (отражение состояния профессионального роста, наличие параметров профессиональной деятельности);

6.3. Принцип интеракции (обеспечение эффективной обратной связи с субъектами образовательного пространства);

6.4. Принцип научности (обоснование целесообразности построения Портфолио на основе компетентностного, деятельностного, системного подходов);


6.5. Принцип индивидуально-дифференцированной направленности (оценку профессионализма в соответствии с требованиями результативности).

7. Использование материалов портфолио

7.1. Материалы портфолио могут рассматриваться на заседаниях экспертных групп по аттестации и лицензированию образовательного учреждения, конкурсных комиссий для принятия управленческих решений:

- о соответствии заявленной квалификационной категории;
- предоставлении государственной аккредитации образовательному учреждению.

7.2. Данные портфолио используются при формировании баз данных среднего профессионального образования муниципального, регионального уровней для

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ» (КГБ ПОУ ХАДТ)		
	Наименование документа: Положение о портфолио индивидуальных достижений педагогических работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 6 из 7 Экз. №

проведения мониторинговых исследований в рамках построения региональной системы оценки качества образования.

8. Презентация портфолио преподавателя (педагогического работника)

8.1. Презентация или публичная защита портфолио проводится во время творческого отчета преподавателя (педагогического работника) в конце учебного года на заседании цикла. Презентация портфолио может проводиться на заседании цикла, Педагогического Совета техникума, на семинаре, круглом столе. Презентация может проходить в форме выставки портфолио, учебно-методических материалов, слайд-шоу, доклада и др.

8.2. Оценка портфолио учитывается:

- при распределении надбавок к должностному окладу педагогических работников при условии достижения целевых показателей деятельности техникума;
- при прохождении аттестации педагогических работников на квалификационную категорию;
- при осуществлении внутритехникумовского контроля;
- в ходе проведения процедур внешней оценки деятельности – аккредитации, контроле качества образования.

Портфолио хранится на циклах в течение всего срока деятельности преподавателя.

В случае прекращения трудовых отношений с преподавателем Портфолио может быть выдано по письменному требованию под письменную расписку.

Срок хранения Портфолио составляет пять лет, по истечению срока и минования надобности Портфолио уничтожается.


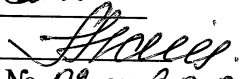
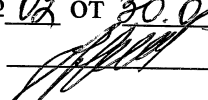
СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР

Юрисконсульт

СОГЛАСОВАНО: Совет Техникума протокол № 02 от 30.03

Председатель профсоюза

О.П.Чернышенко

Т.А.Гнатовская

2018 года.

В.А.Шильников